

# MISE À JOUR HIVER 2026



GESTION AGRICOLE DU CANADA  
FARM MANAGEMENT CANADA

## FEATURING:

Renouvez votre adhésion à Gestion agricole du Canada dès aujourd'hui.

### À L'INTÉRIEUR!



Faits saillants de la Conférence sur l'excellence en agriculture

### Livre de comptabilité agricole de l'Ontario



Obtenez votre exemplaire ici!

COMBER

LE  
FOSSÉ

## ATELIERS SUR LA RELÈVE AGRICOLE

QUAND L'ENTHOUSIASME RENCONTRE L'EXPÉRIENCE

Inscrivez-vous dès maintenant aux ateliers à venir.



Nouvelle ressource!  
Évaluation de l'état de préparation à la relève agricole

Prenez le temps de réfléchir aux volets clés de la planification de votre succession et préparez-vous à les réaliser au moyen des questions et exercices ci-dessous.	OUI	NON	INCERTAIN(E)	S/O
Avez-vous discuté des objectifs et des besoins de la génération actuelle suivant la démarche de transition agricole, y compris de l'évolution des rôles et des responsabilités sur la ferme?				
Avez-vous, vous et votre famille, prévu dans votre budget les coûts liés à la recherche d'un successeur et à la transmission d'un objectif ou statut de la génération actuelle?				
Disposez-vous d'un plan de relève agricole officiel?				
Tenez-vous régulièrement des réunions officielles pour surveiller les progrès réalisés dans le cadre de votre plan de relève agricole?				
Avez-vous mis au point des mécanismes de résolution des conflits?				
Avez-vous discuté des plans d'urgence pour divers événements comme un décès, un divorce, un cas d'invalidité, un désaccord ou une catastrophe?				
Avez-vous discuté du changement de mains de la ferme avec un conseiller fiscal?				
Avez-vous discuté avec un facilitateur ou un mentor externe pour vous aider dans votre démarche de transition agricole, ou avez-vous eu recours aux services d'une telle personne?				
Les documents liés à votre testament et à votre procuration sont-ils à jour? Les personnes qu'ils ont été préparés et revus au cours des trois dernières années?				



# Mise à jour automne 2025

## MOT DE NOTRE PRÉSIDENT

STEVE DUFF

---

## MOT DE NOTRE DIRECTRICE GÉNÉRALE

HEATHER WATSON

---

## MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS DE GAC

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET GOVERNANCE

PROCHAINES ÉVÉNEMENTS

TOUT SAVOIR SUR LES ÉVÉNEMENTS

MÉDIAS

---

## PROJETS ET PROGRAMMES

CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE

COMBLER LE FOSSÉ

COMPÉTENCES FINANCIÈRES

PROGRAMMES DE GESTION DU RISQUE

PROGRAMME NATIONAL DE LEADERSHIP AGRICOLE

CONGRÈS DE L'ASSOCIATION INTERNATIONALE DE GESTION AGRICOLE (IFMA)

---

## TRAVAILLEZ AVEC NOUS

---

## COMMUNIQUEZ AVEC NOUS



@FMC.GAC



@FMC.GAC



@FMC\_GAC



@FMC-GAC



Channel/FMCGAC

# MOT DE NOTRE PRÉSIDENT



## Steve Duff

Président

### NOTRE VISION:

Une industrie agricole canadienne résiliente et prospère.

### NOTRE MISSION:

Promouvoir l'excellence en matière de gestion agricole.

### NOTRE OBJECTIF:

Être l'organisme canadien qui facilite l'amélioration des pratiques de gestion agricole par la création, la conservation et la diffusion des connaissances.

**Bonjour à toutes et à tous,**

J'espère que vous avez passé de bonnes fêtes de fin d'année. Il est difficile de croire que nous sommes en 2026. À Gestion agricole du Canada (GAC), nous sommes très enthousiastes à l'idée d'entamer une nouvelle année d'excellence en gestion agricole et de soutien aux agriculteurs et agricultrices du Canada. Nous sommes tout particulièrement heureux de souligner l'édition phénoménale de la Conférence sur l'excellence en agriculture (AgEx) qui s'est tenue en novembre, à Winnipeg, au Manitoba. En effet, l'édition de 2025 de l'AgEx a été un succès retentissant et a permis de montrer toute l'ampleur de l'intérêt, à l'échelle du Canada, à l'égard de la collaboration en vue de la réussite des entreprises agricoles. Nous sommes impatients de poursuivre sur cette lancée et, ainsi, d'organiser de nombreux événements au cours de l'année à venir.

Vous verrez dans ce bulletin que nous avons planifié de nombreuses autres possibilités d'apprentissage, dont nos ateliers « Combler le fossé » sur la planification de la relève agricole, nos ateliers « Les racines du succès » sur la planification globale de la gestion du risque, notre formation sur les compétences financières agricoles, nos ateliers « Semer la réussite » sur l'évaluation des pratiques de gestion agricole et, bien sûr, notre Programme national de leadership agricole.

Si vous préférez apprendre à votre rythme grâce à des ressources en ligne, assurez-vous de vous rendre sur le site du Centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles, soit [AgriRessources.ca](http://AgriRessources.ca).

Pour offrir de telles possibilités d'apprentissage aux familles agricoles de l'ensemble du Canada, nous travaillons en étroite collaboration avec nos partenaires. Nous sommes reconnaissants du soutien offert par les membres de ces organisations et entreprises, qui reconnaissent l'importance de l'excellence en gestion agricole en vue de favoriser un avenir prospère pour l'agriculture au Canada. En tant qu'organisme national sans but lucratif, nous sommes toujours ravis de nouer des liens avec de nouvelles organisations pour trouver de nouveaux moyens de soutenir la résilience et l'épanouissement de l'agriculture canadienne. Si vous souhaitez obtenir de plus amples renseignements à ce sujet, n'hésitez pas à communiquer avec notre équipe.

Tous mes vœux de réussite pour l'année à venir,

**«L'avenir est un inconnu, mais un inconnu quelque peu prévisible. Pour deviner le futur, il faut d'abord se tourner vers le passé. C'est là que les graines de l'avenir ont été plantées. » [traduction]**

~ Albert Einstein

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



## Heather Watson

Directrice générale

**« Pour réussir  
en gestion, il  
faut apprendre  
aussi vite que le  
monde change. »  
[traduction]**

~ Warren G. Bennis

### Bonjour à toutes et à tous, collègues et passionné(e)s de la gestion agricole!

J'espère que vous avez toutes et tous passé de merveilleuses fêtes de fin d'année avec votre famille et vos amis, et que vous avez pris le temps de vous reposer et de vous ressourcer.

Alors que nous entamons une nouvelle année, il nous faut nous rappeler que les entreprises agricoles solides sont conçues pour faire face à l'incertitude, qu'il s'agisse de la volatilité des marchés, des perturbations commerciales, des conditions météorologiques extrêmes, des pressions relatives à la main-d'œuvre ou des risques permanents dans tous les domaines, du coût des intrants à la biosécurité. Dans un environnement d'affaires aussi complexe, la gestion d'entreprise agricole n'est pas un « plus », mais bien une démarche essentielle.

Nous estimons que les exploitations agricoles durables reposent sur la planification proactive, la prise de décisions éclairées et l'apprentissage continu. Qu'il s'agisse de gestion financière, de ressources humaines, de réflexion stratégique ou de gestion des risques, l'investissement dans les compétences à ces égards aide les agriculteurs et agricultrices à s'adapter, à croître et à prospérer, maintenant et pour les années à venir. C'est pourquoi nous nous employons à offrir des occasions de formation, des ressources et des outils pratiques, conçus expressément pour les producteurs et productrices. De même, nous sommes très reconnaissants de l'engagement sans faille que montrent nos membres, partenaires et alliés, qui continuent d'investir dans l'excellence en gestion agricole.

L'AgEx a été un grand succès, accueillant des agriculteurs et agricultrices, des conseillers et conseillères, des universitaires et des étudiants et étudiantes, en plus de représentants et représentantes d'organisations de l'industrie, d'entreprises agroalimentaires et de gouvernements de tout le Canada, et ce, pour mettre en commun des points de vue, des conseils et des idées afin de soutenir la résilience et la croissance durable des exploitations agricoles. Nous sommes particulièrement reconnaissants envers les organisations de jeunes agriculteurs et agricultrices qui ont participé à notre table ronde – il est clair que l'avenir est entre de bonnes mains avec ces chefs de file extraordinaires à la barre! De même, nous sommes extrêmement reconnaissants à l'endroit de Financement agricole Canada (FAC), notre commanditaire principal, pour avoir organisé son sommet des jeunes agriculteurs lors de l'AgEx. Le soutien aux jeunes agriculteurs et agricultrices est essentiel pour l'avenir du secteur agricole canadien, et nous sommes impatients de poursuivre ces démarches dans un esprit de collaboration!

Tandis que nous avancerons ensemble au fil de l'année à venir, nous vous invitons à vous engager à nos côtés en tant qu'apprenant ou apprenante, collaborateur ou collaboratrice et partenaire. Qu'il s'agisse d'outils pratiques, de ressources fiables, d'événements, de recherches ou d'occasions d'apprentissage, notre travail est orienté par les besoins des entreprises agricoles à l'échelle du pays. Nous sommes favorables à des partenariats qui accroissent notre capacité collective à développer des compétences de gestion et à partager nos connaissances au sein secteur.

Merci de faire partie de la communauté de Gestion agricole du Canada. Nous nous réjouissons à l'idée d'apprendre, de croître et de bâtir ensemble des entreprises agricoles plus fortes au cours de l'année à venir.

Comme toujours, j'ai vos affaires à cœur!

# MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS DE GAC

À titre d'organisme-cadre et de champion de l'excellence en matière de gestion d'entreprise agricole à l'échelle nationale, Gestion agricole du Canada aide les agriculteurs à comprendre les forces qui façonnent le monde qui les entoure en leur fournissant les renseignements, les ressources, les formations et les outils nécessaires au perfectionnement de leurs compétences et de leurs pratiques d'affaires, et ce, tout en aidant les intervenants du secteur à tirer parti de leurs capacités et à les coordonner afin de soutenir les agriculteurs là où ils en ont le plus besoin, au moment où ils en ont le plus besoin.

Gestion agricole du Canada propose une nouvelle approche en matière de gestion d'entreprise agricole, favorisant le recours à des moyens novateurs pour renforcer la capacité des agriculteurs canadiens à continuer de contribuer de façon importante aux objectifs de développement économique, environnemental et social du Canada et, par le fait même, à continuer de bâtir un secteur agricole résilient et dynamique pour le bien du Canada et de tous les acteurs de l'industrie.

## RESTEZ À L'AFFÛT

GAC s'efforce de tenir ses membres informés de ses activités, tout en cernant de nouvelles possibilités de collaboration pour améliorer les programmes et les services afin de répondre aux besoins en évolution de l'industrie.

Pour rester à l'affût, abonnez-vous à notre liste de diffusion à l'adresse  
<https://fmc-gac.com/adhesion/?lang=fr#liste-diffusion>

## CONSEIL D'ADMINISTRATION ET GOUVERNANCE

Le conseil d'administration de Gestion agricole du Canada se réunit chaque trimestre afin d'examiner les progrès réalisés pour ce qui est de concrétiser les priorités stratégiques et d'atteindre les objectifs de l'organisme, en plus de discuter des nouvelles tendances et des possibilités d'amélioration de nos programmes, de nos ressources et de nos services, et ce, en vue de répondre aux besoins changeants des agriculteurs et agricultrices du Canada.

Le conseil d'administration a tenu une réunion en personne dans le contexte de l'AgEx, lors de laquelle les membres ont examiné les risques et les occasions qui concernent le secteur et l'organisation, et ont prévu des démarches en vue de lancer un nouveau plan stratégique, qui doit entrer en vigueur le 1er avril 2026.

### Nos priorités stratégiques :

#### 1. Exercer un leadership au sein de l'industrie

En tant que porte-parole et champion national de l'excellence en matière de gestion d'entreprise agricole.

#### 2. Faire progresser la connaissance au sein de l'industrie

En tant que gardien et source de référence pour ce qui est de l'expertise, des occasions d'apprentissage, des ressources et des outils en lien avec la gestion d'entreprise agricole.

#### 3. Promouvoir la réussite au sein de l'industrie

En faisant part des résultats positifs découlant du recours aux pratiques de gestion d'entreprise agricole afin d'accroître l'adoption et la mise en œuvre de ces pratiques.

#### 4. Renforcer les partenariats stratégiques

Favoriser l'établissement de partenariats stratégiques et entretenir ces partenariats afin de maximiser la portée et l'incidence des démarches entreprises par l'organisation et de garantir la viabilité de celle-ci.



## DEVENEZ UN MEMBRE DE GESTION AGRICOLE DU CANADA!

En tant que membre de Gestion agricole du Canada, vous montrez votre soutien à l'égard du seul organisme national du Canada qui se consacre exclusivement à l'élaboration et à la diffusion de ressources, de renseignements et d'outils à la fine pointe à l'appui de la réussite des entreprises agricoles. Votre adhésion nous aide à jouer un rôle de premier plan dans la croissance et la rentabilité du secteur.

Les membres aident à guider l'orientation stratégique de l'organisation afin de voir à ce que les programmes et services répondent aux demandes changeantes de notre secteur agricole de plus en plus complexe.

Cela fait plus de 20 ans que Gestion agricole du Canada n'a pas augmenté ses frais d'adhésion. L'évolution du secteur s'accompagne d'une augmentation des coûts à assumer pour fournir des ressources et des services précieux à nos membres.

Le coût de l'adhésion d'un an pour les particuliers est de 79 \$, taxes incluses. Toutefois, si vous achetez une adhésion de 3 ans, le coût est de 50 \$ par an.

**ACHETEZ OU RENOUVELEZ VOTRE ADHÉSION ICI.**

**DEVENEZ MEMBRE POUR  
AIDER À SOUTENIR LA  
GESTION D'ENTREPRISE  
AGRICOLE!**

[www.fmc-gac.com](http://www.fmc-gac.com)

**Abonnez vous pour trois an et  
obtenez un rabais de 15 %!**

Pour devenir membre ou pour renouveler  
votre adhésion veuillez nous contacter  
par courriel à l'adresse suivante :

**info@fmc-gac.com**

# PROCHAINS ÉVÉNEMENTS



## FORMATION SUR LES COMPÉTENCES FINANCIÈRES AGRICOLES

Les 19, 20 et 22 janvier 2026 (par voie virtuelle)

## COMBLER LE FOSSÉ – Ateliers sur les éléments essentiels de la relève agricole

20 janvier 2026, London (Ontario)  
27 janvier 2026, Camrose (Alberta)  
29 janvier 2026, Edmonton (Alberta)  
10 février 2026, Vermilion (Alberta)  
17 mars 2026, Yorkton (Saskatchewan)  
19 mars 2026, Morden (Manitoba)

## FORUM NATIONAL SUR LA GESTION DES RISQUES EN AGRICULTURE

9 février 2026, Ottawa (Ontario)

## CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE

Du 17 au 19 novembre 2026, Calgary (Alberta)



## SOCIÉTÉ CANADIENNE D'ÉCONOMIE AGRICOLE – 16<sup>E</sup> ÉDITION DE LA CONFÉRENCE ANNUELLE SUR LES POLITIQUES AGROALIMENTAIRES CANADIENNES

Les 22 et 23 janvier 2026, Ottawa (Ontario)



## CROSSROADS CROP CONFERENCE (CONFÉRENCE SUR LA CROISÉE DES CULTURES)

Les 27 et 28 janvier 2026, Edmonton (Alberta)



## CONVERGENCE CONFERENCE (CONFÉRENCE SUR LA CONVERGENCE)

Du 3 au 5 février 2026, Regina (Saskatchewan)



## SOMMET NATIONAL DES JEUNES AGRICULTEURS

10 février 2026, Regina (Saskatchewan)

25 février 2026, Lethbridge, (Alberta)

17 mars 2026 (virtuel)

31 mars 2026 (virtuel)

## BUSINESS MANAGEMENT WORKSHOP (ATELIER SUR LA GESTION D'ENTREPRISE)

20 janvier 2026, Listowel (Ontario)  
27 janvier 2026, Portage la Prairie, (Manitoba)  
17 février 2026, Moose Jaw (Saskatchewan)

## NOURRIR L'AVENIR

10 février 2026, Ottawa (Ontario)



## PROGRAMME INSIGHT DE LEADERSHIFT

5, 12, 19 et 26 février (par voie virtuelle)

## PROGRAMME INSIDER DE LEADERSHIFT

5, 12, 19 et 26 mars (par voie virtuelle)



## CROPCONNECT (CONFÉRENCE CROPCONNECT)

Les 11 et 12 février 2026, Winnipeg (Manitoba)



## 25<sup>E</sup> ÉDITION DU CONGRÈS DE L'ASSOCIATION INTERNATIONALE DE GESTION AGRICOLE (IFMA)

Du 22 au 27 février 2026, Rosario, Argentine



**RESTEZ À L'AFFÛT POUR NE PAS RATER L'ANNONCE  
D'AUTRES ÉVÉNEMENTS À VENIR!**

**Vous souhaitez commanditer ou organiser un atelier ou une  
séance de formation pour vos clients ou vos membres?**

Communiquez avec Nick à l'adresse suivante : [sponsorship@fmc-gac.com](mailto:sponsorship@fmc-gac.com)

## TENEZ NOUS INFORMÉS

N'hésitez pas à informer Gestion agricole du Canada de tout événement ou de toute nouvelle ressource susceptible d'intéresser nos autres membres pour que nous puissions en faire la promotion sur notre site Web et par l'intermédiaire de nos divers canaux médiatiques.

N'hésitez pas à nous inscrire à votre bulletin d'information pour ne pas manquer toutes les initiatives en matière de gestion d'entreprises agricoles qui ont lieu un peu partout à travers le Canada ([info@fmc-gac.com](mailto:info@fmc-gac.com)).

# Suivez-nous sur les réseaux sociaux



@FMC.GAC



@FMC.GAC



@FMC\_GAC



@FMC-GAC



Channel/FMCGAC





## TOUT SAVOIR SUR LES ÉVÉNEMENTS

En plus d'offrir ses propres programmes, l'équipe de Gestion agricole du Canada participe à un bon nombre d'initiatives organisées au sein de l'industrie, apportant une optique de gestion d'entreprise agricole aux événements et aux réunions de l'industrie.

### PARTICIPATION À DES INITIATIVES DE L'INDUSTRIE

<b>RÉSEAU NATIONAL DES FEMMES EN AGRICULTURE ET EN AGROALIMENTAIRE</b> Comité consultatif	<b>CADRE STRATÉGIQUE NATIONAL SUR LA MAIN-D'ŒUVRE</b> Groupe de travail sur le perfectionnement des compétences	<b>TABLE DE PERFECTIONNEMENT DES COMPÉTENCES D'AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE CANADA</b>
<b>RÉSEAU DES MINISTÈRES PROVINCIAUX ET TERRITORIAUX</b>	<b>INDICE NATIONAL DE RENDEMENT AGROALIMENTAIRE</b>	<b>CONSEIL CANADIEN DU PORC</b> Projet national de développement durable
<b>ASSOCIATION DES PROGRAMMES DE DIPLÔMES EN AGRICULTURE DU CANADA (APDAC)</b>	<b>NORMALISATION DES ÉTATS FINANCIERS DES EXPLOITATIONS AGRICOLES AU CANADA</b>	<b>HARMONISATION DES FORMULAIRES D'IMPÔT SUR LE REVENU AGRICOLE POUR FAVORISER LE RENDEMENT DES PROGRAMMES D'ÉVALUATION</b>
<b>INSTITUT CANADIEN DES POLITIQUES AGROALIMENTAIRES -</b> Groupe de travail sur la modernisation de l'approche du Canada en matière de gestion des risques agricoles	<b>AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE CANADA -</b> Evaluation de la gestion des risques de l'entreprise Farm Transition Study	<b>CONSEIL DE L'ASSOCIATION INTERNATIONALE DE GESTION AGRICOLE ET IFMA25 -</b> Comité d'organisation

# MÉDIAS

## [\*\*Posthumous award for late Vankleek Hill agriculture expert \(Prix posthume pour un regretté expert en agriculture de Vankleek Hill \[en anglais seulement\]\)\*\*](#)

Le regretté Bradley Barton a reçu un prix national prestigieux pour sa contribution à l'agriculture au Yukon.

Par James Morgan

« La carrière de Brad à la Direction de l'agriculture du gouvernement du Yukon a été marquée par son dévouement à l'avancement de l'agriculture dans le nord du Canada.

Pendant plus de 15 ans en tant que représentant du Yukon et 6 ans à titre de représentant du réseau des ministères provinciaux et territoriaux au sein du conseil d'administration de Gestion agricole du Canada, Brad a joué un rôle central dans la promotion de l'excellence en matière de gestion agricole dans tout le pays. »



## [\*\*Managing Farm Finances for Better Mental Health \(Gérer les finances agricoles pour une meilleure santé mentale \[en anglais seulement\]\)\*\*](#)

Selon l'étude « Esprits sains, fermes saines » menée par Gestion agricole du Canada, trois agriculteurs ou agricultrices sur quatre au Canada ressentent un stress modéré ou élevé. L'imprévisibilité de facteurs externes, les pressions financières et celles associées à la charge de travail sont les trois causes principales qui ont été rapportées. Parmi les pressions financières, on a noté celles exercées par les marges sur les prix, le paiement des dettes, la masse salariale des membres du personnel, l'augmentation du coût des intrants et les autres dépenses.

Par FAC



## [\*\*Is Canadian agriculture ready to pivot? \(L'agriculture canadienne est-elle prête à changer de cap? \[en anglais seulement\]\)\*\*](#)

Heather Watson, directrice générale de Gestion agricole du Canada, a parlé de la gestion des risques à l'échelle des exploitations agricoles en compagnie de Mathieu Lipari, responsable de la gestion des risques, qui a indiqué que la période actuelle, marquée par les tensions commerciales entre les États-Unis et la Chine, est largement reconnue comme un point tournant.

Par Jonah Grignon



## [\*\*Farm peer groups still provide value \(Les groupes de pairs dans le milieu agricole continuent d'apporter de la valeur \[en anglais seulement\]\)\*\*](#)

Les groupes de pairs dans le milieu agricole existent depuis longtemps. Constituent-ils toujours une voie d'apprentissage importante?

Par Helen Lammers-Helps

« Les conseillers et conseillères jouent un rôle essentiel pour ce qui est de maintenir l'élan du groupe, de faire appel à des spécialistes supplémentaires, en cas de besoin, et de faire part de l'expérience et des connaissances acquises en travaillant avec d'autres agriculteurs et agricultrices. » – Heather Watson



## [Appréciée, la relève agricole?](#)

La Journée d'appréciation de la relève agricole a lieu le jeudi 8 janvier 2026. Une journée comme une autre, fraîchement sortie du tourbillon des Fêtes et à plusieurs mois du retour aux champs. N'y a-t-il pas quelque chose d'un peu pervers à célébrer une relève qui voit son rêve d'avoir une terre lui échapper?

Par Agricom



## [Les premiers seize pour cent – EP 037 : Plus qu'une transaction :](#)

### [Réinventer la planification de la relève agricole](#)

Heather Watson, directrice générale de Gestion agricole du Canada, apporte une dimension nationale à la planification d'entreprise, à la planification de la relève et aux réalités changeantes de la propriété agricole. Sara Dent, cofondatrice de Young Agrarians, s'emploie à créer de nouvelles voies pour intégrer le secteur de l'agriculture - aidant ainsi les futurs producteurs à trouver des terres, des mentors et une communauté.

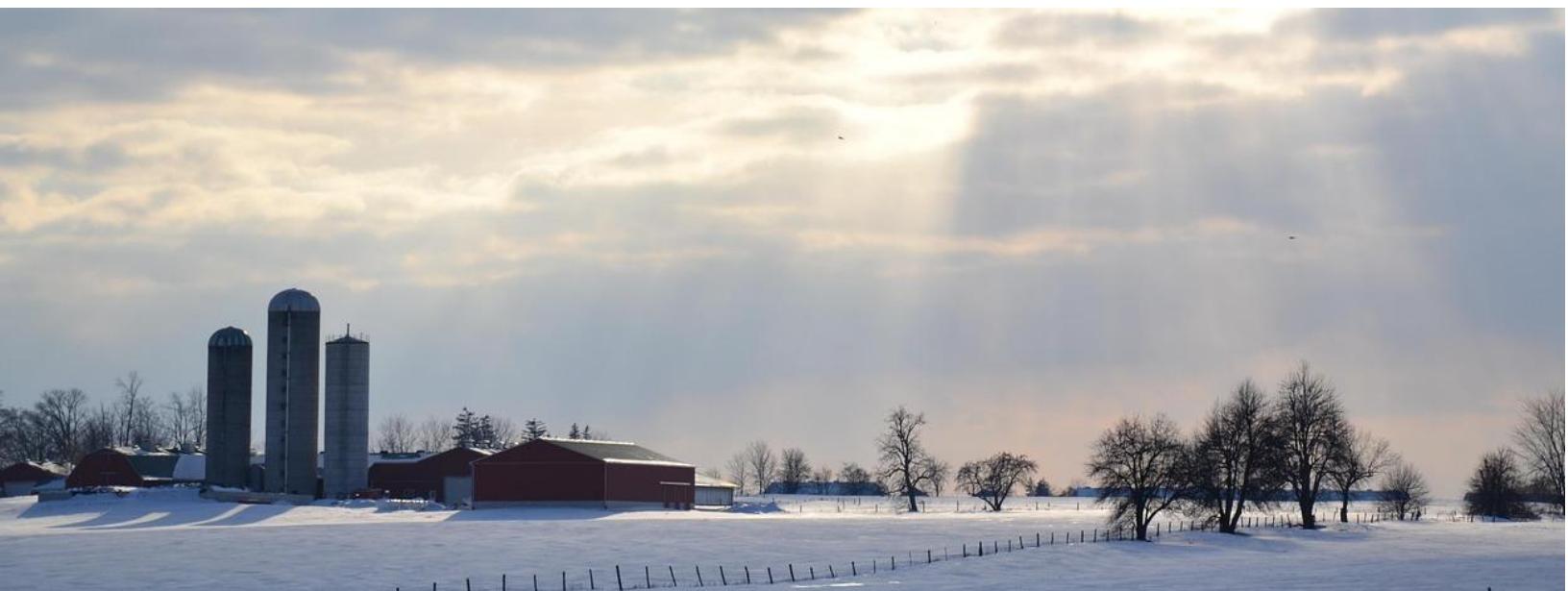
Par Agriculture et Agroalimentaire Canada



## [OFA and Senator Black sponsor young farmers to attend Farm Management Canada Conference \(La FAO et le sénateur Black parrainent de jeunes agriculteurs et agricultrices pour leur permettre d'assister à la conférence de Gestion agricole du Canada \[en anglais seulement\]\)](#)

Ces quatre personnes ont participé à des séances de discussion stimulantes, prenant ainsi part à des discussions de groupe et à des activités de réseautage avec des pairs, des conseillers et conseillères ainsi que des chefs de file de l'industrie d'un peu partout au Canada. Ils sont revenu(e)s avec des idées, des contacts et de l'inspiration à apporter à leurs fermes et à l'ensemble de la communauté agricole de l'Ontario.

Par la Fédération de l'agriculture de l'Ontario



# PROJETS ET PROGRAMMES



CONFÉRENCE SUR L'EXCELLENCE EN AGRICULTURE

## Gagner du terrain



L'édition de 2025 de la Conférence sur l'excellence en agriculture, qui s'est tenue à Winnipeg, au Manitoba, du 18 au 20 novembre, a rassemblé 200 leaders d'opinion et innovateurs et innovatrices de l'industrie, y compris des agriculteurs et agricultrices et des personnes qui aspirent à le devenir. Le thème de 2025, « **Gagner du terrain** », reflétait la volonté de solidifier les fondations des entreprises agricoles, d'adopter l'innovation et de renforcer la résilience dans un milieu agricole en constante évolution.

La conférence a donné lieu à des discussions dynamiques, à un apprentissage collaboratif et à des solutions concrètes pour favoriser l'excellence agricole dans tout le Canada. La conférence a servi de plateforme réunissant des chefs de file émergents et de longue date.

## PRINCIPAUX FAITS SAILLANTS DE L'AGEX 2025

L'AgEx 2025 a donné lieu à de nombreux moments passionnants, et nous apprécions le soutien et l'engagement des personnes qui y ont pris part. Voici quelques faits saillants de l'édition de 2025.

### TABLE RONDE NATIONALE DES JEUNES AGRICULTEURS/AGRICULTRICES

La table ronde a rassemblé les dirigeants et dirigeantes de groupes de jeunes agriculteurs et agricultrices, des administrateurs et administratrices de programme de même que des partenaires de l'industrie, qui ont discuté de la meilleure façon de soutenir les jeunes agriculteurs et agricultrices à l'échelle du Canada. Les personnes participantes ont examiné la situation actuelle quant aux programmes pour jeunes agriculteurs et agricultrices et chefs de file au Canada, et elles ont cerné les priorités en vue de l'adoption d'une approche nationale coordonnée. De même, elles ont fait part de mises à jour, examiné les résultats des sondages menés, discuté des difficultés courantes, souligné les réussites et examiné des options en vue de l'établissement d'un cadre national unifié visant à soutenir le développement et l'engagement des jeunes agriculteurs et agricultrices, ainsi que la défense de leurs droits.



## RÉCEPTION DES JEUNES AGRICULTEURS ET AGRICULTRICES

La réception des jeunes agriculteurs et agricultrices s'est révélée une expérience unique et mémorable. La réception s'est déroulée au parc et zoo Assiniboine, sur les lieux de l'exposition « Gateway to the Arctic » (Porte vers l'Arctique). Les personnes invitées ont pu déguster des plats locaux aux kiosques alimentaires, tout en observant la beauté majestueuse d'ours polaires et de phoques curieux.



## SOMMET DES JEUNES AGRICULTEURS DE FAC

Le sommet des jeunes agriculteurs de FAC s'est tenu dans le cadre de l'AgEx. Conçu pour aider la prochaine génération à renforcer le volet affaires de leur exploitation agricole, le sommet a rassemblé 200 jeunes ainsi que futurs agriculteurs et futures agricultrices supplémentaires à Winnipeg pour leur permettre d'apprendre auprès de spécialistes de l'industrie, d'échanger avec leurs pairs et d'acquérir des connaissances pratiques sur des sujets tels que la planification des affaires et des finances, la stratégie de relève, les facteurs économiques et le bien-être mental. Tom Deans, Leigh Anderson, Cynthia Beck et Taylor Phillips ont été les conférenciers et conférencières d'honneur.



## VISITE DE FERMES

Au cours de la conférence, les personnes participantes se sont rendues à la station de recherche Glenlea de l'Université du Manitoba, où elles ont visité le Farm and Food Discovery Centre (centre de découverte agricole et alimentaire – étable à porcs), le Discovery and Learning Complex de Dairy Farms of Manitoba (complexe de découverte et d'apprentissage de Dairy Farms of Manitoba – étable à vaches laitières), le Learning and Research Centre d'Egg Farmers of Manitoba (centre d'apprentissage et de recherche d'Egg Farmers of Manitoba – installation de recherche sur les poules pondeuses) et les lieux d'essais à long terme sur le terrain (systèmes de culture biologique, recherche sur la surveillance des émissions de gaz à effet de serre). Les personnes participantes ont fait une pause pour dîner dans les installations de la Trans Canada Brewing Company, puis ont continué la visite en se rendant aux Innovation Farms d'EMILI (fermes d'innovation d'EMILI), où elles ont vu une gamme de projets, notamment des capteurs sur la ferme tels que Crop Intelligence, TerrWave et OpticAg, en plus de visiter la Redekop Seed Control Unit (l'unité de contrôle des semences Redekop), le système Bushel Plus Smart Pan et le système Agri3 Crop Sentry.



## BANQUET DE RÉSEAUTAGE

Le banquet de réseautage de l'AgEx est toujours un moment fort, connu pour son format unique qui permet aux personnes participantes d'échanger entre elles, tout en dégustant des plats offerts aux diverses stations réparties dans la salle et inspirés de mets du monde entier - il y avait, notamment, un bar à nouilles ramen, un buffet de sushis et des péroges ukrainiens. Pendant que les personnes participantes mangeaient un morceau, on a remis le Prix Wilson Loree en honorant Brad Barton, le lauréat de 2025.



## SÉANCES D'APPRENTISSAGE

L'AgEx a débuté par le mot de bienvenue de l'honorable ministre Kostyshyn, du ministère de l'Agriculture du Manitoba, et s'est poursuivie avec les présentations de conférenciers et conférencières d'honneur et chefs de file de l'industrie sur divers sujets, notamment les présentations suivantes : Farm CEO Checklist (liste de vérification du directeur général d'une exploitation agricole), Preparing vs Repairing – A Proactive Playbook for Managing Risk (préparer ou réparer – un guide proactif pour la gestion des risques), et Financial Foundations for Resilient Farm Families (fondements financiers pour des familles agricoles résilientes), pour n'en nommer que quelques-unes.



On a tenu diverses discussions de groupes d'experts, notamment sous le thème « Navigating Farm Transition Resistance » (gérer la résistance à la relève sur la ferme), lors de laquelle les personnes participantes ont pu prendre connaissance de difficultés et d'expériences réelles en matière de relève agricole, et le thème « Elevating Farm Business Management in Canada » (amélioration de la gestion d'entreprise agricole au Canada), en plus de la populaire foire nationale de ressources, des séances simultanées et des ateliers. Il y en avait pour tout le monde, qu'il s'agisse de la délégation d'étudiants et d'étudiantes ou des conseillers et conseillères. L'AgEx a offert un éventail de possibilités et de styles d'apprentissage pour tous et toutes, par l'intermédiaire de plus de 30 conférenciers et conférencières.



## JEU DU DÉFI DE LA GESTION DES RISQUES

Pour clôturer la première journée de l'AgEx, les personnes participantes ont pu prendre part au défi de la gestion des risques, un jeu interactif et pratique dans le cadre duquel elles ont créé leur propre exploitation agricole et ont été confrontées à un éventail de risques, qu'elles ont dû gérer pour protéger leur entreprise. Lors de ce jeu amusant, basé sur la stratégie, il s'agissait de voir qui allait non seulement faire survivre sa ferme, mais aussi la faire prospérer. L'équipe gagnante a reçu un prix pour sa victoire et a fait connaître sa stratégie aux autres joueurs.



**Pour voir d'autres photos de l'AgEx 2025, [cliquez ici](#) (en anglais seulement).**

## VOUS SOUHAITEZ DEVENIR COMMANDITAIRE?

Il existe de nombreuses façons de montrer votre soutien en faveur de l'excellence en matière de gestion agricole! Pour obtenir de plus amples renseignements et pour discuter de la manière dont vous aimeriez appuyer l'AgEx 2026, veuillez communiquer avec :

**Nick Oakley, Responsable du développement des affaires : [sponsorship@fmc-gac.com](mailto:sponsorship@fmc-gac.com)**

## MERCI À NOS GÉNÉREUX COMMANDITAIRES QUI RENDENT CETTE CONFÉRENCE POSSIBLE.

### Commanditaire en titre



### Partenaire provincial



### Partenaires de collaboration



### Commanditaire de la séance « Prochaine génération »



### Commanditaire du banquet de réseautage



### Commanditaire des séances



### Commanditaire de la réception d'accueil



### Commanditaire du jeu de défi « Risques agricoles »



### Commanditaire du réseautage



### Commanditaire des médias



### Partenaires des ateliers



### Commandaires « Coup de pouce »



### Partenaires de soutien



Financée en partie par le gouvernement du Canada dans le cadre du Partenariat canadien pour une agriculture durable, une initiative fédérale, provinciale et territoriale.



Partenariat canadien pour  
une agriculture durable

Canada

# LAURÉAT DE 2025 DU PRIX WILSON LOREE : BRAD BARTON, DU YUKON

Ce prix, qui en est à sa vingt-troisième année d'existence, rend hommage aux personnes ou aux groupes qui ont contribué de façon extraordinaire à l'avancement de la gestion d'entreprise agricole au Canada. Brad Barton a été honoré à titre de lauréat de 2025 du prestigieux Prix Wilson Loree lors de la Conférence sur l'excellence en agriculture.



*Brad Barton, lauréat du Prix Wilson Loree de 2025*

Plus tôt dans l'année, la communauté agricole a pleuré la perte de Brad, dont la passion, le courage et l'esprit d'aventure continuent de vivre avec tous ceux et celles qui l'ont connu et qui ont travaillé avec lui.

La carrière de Brad à la Direction de l'agriculture du gouvernement du Yukon a été marquée par son dévouement à l'avancement de l'agriculture dans le nord du Canada. Ayant agi pendant plus de 15 ans en tant que représentant du Yukon, et pendant 6 ans à titre de représentant du réseau des ministères provinciaux et territoriaux au sein du conseil d'administration de Gestion agricole du Canada, Brad a joué un rôle central dans la promotion de l'excellence en matière de gestion agricole dans tout le pays. Il a notamment dirigé des projets de recherche et de démonstration, tels que des essais à long terme d'amendement des sols et des études d'adaptation des cultures, qui ont permis de renforcer la production alimentaire locale dans l'environnement aux difficultés uniques du Yukon.

Outre la recherche, Brad était profondément résolu à soutenir directement les agricultrices et agriculteurs. Chaque année, il a travaillé avec des dizaines de productrices et producteurs du Yukon sur la planification des activités, la gestion des risques et la prise de décisions importantes. Connue pour ses connaissances pratiques et son point de vue équilibré, il est devenu un conseiller de confiance à qui les agricultrices et agriculteurs faisaient appel régulièrement. De même, il a encadré nombre de productrices et producteurs, nouveaux dans le milieu comme expérimentés, les aidant à mettre en place des exploitations viables et contribuant à la croissance de la communauté agricole du Yukon.

Brad s'est aussi servi de son leadership afin d'organiser des événements clés pour le secteur et d'élaborer des politiques agricoles. Pendant plus d'une décennie, il a dirigé la Conférence sur l'agriculture au nord du 60<sup>e</sup> parallèle, un événement phare qui réunissait des agricultrices et agriculteurs, des membres des Premières Nations, des partenaires du secteur et les représentantes et représentants de gouvernements aux fins d'apprentissage et de collaboration. Au sein de la Direction de l'agriculture du gouvernement du Yukon, ses idées ont orienté l'élaboration de programmes, les services de vulgarisation et les priorités de recherche, ce qui a permis d'apporter un soutien plus efficace et mieux adapté aux productrices et producteurs.

De plus, Brad a fait la promotion de l'importance du bien-être dans la gestion agricole – il a ainsi mené des initiatives de bien-être sur le lieu de travail et encouragé des agricultrices et agriculteurs à prendre en compte la santé et la résilience comme composantes d'une exploitation durable. L'héritage de Brad est évident lorsqu'on regarde les entreprises, les programmes, les recherches et les politiques plus solides qu'il a contribué à créer. Son leadership, son sens de l'innovation et son esprit de collaboration ont laissé un fondement durable qui continuera à soutenir l'agriculture au Yukon et dans tout le Canada pendant bien des années.

La candidature de Brad avait été proposée par Trish Laugharne (à la retraite) et Gary Flaten du ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation de la Colombie-Britannique, qui ont écrit ce qui suit :

*« L'héritage de Brad est un héritage d'autonomisation, de résilience et de générosité. Il a contribué à la création d'entreprises plus solides, a fait la promotion de pratiques durables et a inspiré d'innombrables personnes grâce à son mentorat et à l'exemple qu'il donnait. Même si Brad n'est plus parmi nous, son travail continue de façonner l'avenir de l'agriculture dans le nord du Canada, et nous ne pouvons imaginer personne qui mérite plus que lui une reconnaissance nationale par le biais du Prix Wilson Loree. »*

Sa candidature a également été appuyée par Kristine Ferris et Kirk Price de la Direction de l'agriculture du gouvernement du Yukon.

Wilson Loree, qui a donné son nom au prix, a officiellement annoncé que Brad était le lauréat de 2025 lors de la Conférence sur l'excellence en agriculture. Emily, l'épouse de Brad, a accepté le prix au nom de celui-ci, alors que les personnes présentes se levaient pour applaudir.



*Wilson annonce que Brad est le lauréat.*



*Emily accepte le prix au nom de Brad.*



## LE FOSSÉ | ATELIER SUR LA RELÈVE AGRICOLE

# QUAND L'ENTHOUSIASME RENCONTRE L'EXPÉRIENCE



Nos ateliers « Combler le fossé » sur la relève agricole continuent d'offrir une expérience d'apprentissage unique aux familles agricoles – d'autres ateliers sont offerts un peu partout au Canada.

Ces ateliers sont conçus pour permettre à plusieurs générations travaillant ensemble sur l'exploitation agricole familiale de participer à des discussions fructueuses afin de mieux comprendre les préoccupations et les points de vue de chacun quant à l'avenir de l'exploitation.

Les participants et participantes reçoivent un cahier de travail pour évaluer leur préparation à la relève agricole et travailler sur les différents volets du processus de relève, y compris la planification, la communication, la gestion de la résistance et le travail avec leur équipe de relève, en plus de se voir offrir l'accès à des ressources et à des outils précieux pour les aider tout au long de leur parcours.

On invite les participants et participantes à poser des questions et à discuter de leur situation agricole avec le groupe, ce qui leur donne l'occasion de faire part de leurs points de vue, de transférer leurs connaissances et de bâtir leurs réseaux. Les représentants et représentantes d'exploitations agricoles de toutes tailles et de tous types de produits sont les bienvenus.

### Calendrier de 2026

**20 janvier | London (Ontario)**

Lieu : Le Best Western Plus Lamplighter Inn & Conference Centre

[INSCRIPTION \(anglais seulement\)](#)

**27 janvier | Camrose (Alberta)**

Lieu : Resort & Casino de Camrose

[INSCRIPTION \(anglais seulement\)](#)

**29 janvier | Edmonton (Alberta)**

Lieu : Marriott Courtyard Edmonton West

[INSCRIPTION \(anglais seulement\)](#)

**10 février | Vermilion (Alberta)**

Lieu : Centre régional de Vermilion

[INSCRIPTION \(anglais seulement\)](#)

**Février | À déterminer (Québec)**

Lieu : À DÉTERMINER

*De plus amples renseignements seront communiqués bientôt*

**17 mars | Yorkton (Saskatchewan)**

Lieu : Centre culturel St. Mary's

*Les inscriptions débuteront bientôt*

**19 mars | Morden (Manitoba)**

Lieu : Access Event Centre de Morden

*Les inscriptions débuteront bientôt*

Merci à nos fantastiques commanditaires et partenaires qui rendent ces ateliers possibles, ainsi qu'aux présentateurs et présentatrices et aux animateurs et animatrices qui ont fait part de leurs connaissances, de leurs conseils et de leur soutien.

Si vous souhaitez parrainer et animer un atelier pour vos clients ou vos membres, ou si votre organisation souhaite le faire, veuillez communiquer avec :

**Nick Oakley, Développement des affaires**  
[sponsorship@fmc-gac.com](mailto:sponsorship@fmc-gac.com)



## compétences financières agricoles



**Vous souhaitez mieux comprendre la situation financière de votre entreprise agricole?**



Gestion agricole du Canada a animé des séances de formation sur les compétences financières agricoles destinées expressément aux femmes ainsi qu'aux jeunes agriculteurs et agricultrices en novembre et en décembre. Notre prochaine séance aura lieu en janvier – nous invitons l'ensemble des agriculteurs et agricultrices à se joindre à nous!

Dans le cadre du programme de formation sur les compétences financières agricoles, les personnes participantes en apprendront davantage sur les sujets suivants :

- ✓ **pourquoi, et pour qui, la production de rapports financiers est importante;**
- ✓ **les principales différences entre les divers types de rapports financiers et qui utilisent un type de rapport ou un autre;**
- ✓ **les différentes structures d'entreprise agricole et leur incidence sur la production de rapports financiers;**
- ✓ **comment interpréter les états financiers (bilan, état des résultats);**
- ✓ **en quoi consistent les ratios financiers et comment les utiliser pour analyser les risques;**
- ✓ **comment repérer les possibilités financières et les problèmes financiers potentiels;**
- ✓ **à quels outils et à quelles ressources il est possible d'avoir accès pour gérer les risques financiers.**

Le programme consiste en trois séances de formation en ligne de deux heures chacune, espacées de manière à laisser du temps pour la réflexion et le travail à domicile. Une réunion facultative gratuite (60 minutes) avec une conseillère financière ou un conseiller financier est également prévue pour discuter de la manière d'interpréter et d'analyser vos propres états financiers agricoles.

[\*\*Pour plus de détails sur le programme, cliquez ici!\*\*](#)

Si vous souhaitez parrainer et animer une séance dans le cadre du programme de formation pour vos clients ou vos membres, ou si votre organisation souhaite le faire, veuillez communiquer avec

**Nick Oakley, responsable du développement des affaires**  
[\*\*sponsorship@fmc-gac.com\*\*](mailto:sponsorship@fmc-gac.com)

*« Une formation pertinente qui vous aidera à comprendre les concepts présentés par votre comptable, ainsi que les bases du calcul des ratios financiers et de la détection des tendances, le tout afin de vous permettre de prendre des décisions financières qui correspondent à l'ampleur des risques que vous souhaitez prendre. »*

~ Ancien participant



# Racine du succès

## Formation en gestion du risque

### ADOPTER UNE APPROCHE COMPLÈTE POUR LA GESTION DES RISQUES

La gestion des risques agricoles est essentielle pour la durabilité et la rentabilité à long terme des exploitations agricoles. Ces exploitations sont confrontées à divers types de risques, notamment les événements météorologiques, les fluctuations des prix du marché, les parasites, les maladies et les modifications apportées aux dispositions réglementaires gouvernementales. Une gestion efficace des risques consiste à adopter une approche proactive en la matière, à la fois pour atténuer les effets défavorables possibles et pour tirer parti des avantages potentiels.

Les agricultrices et agriculteurs qui connaissent la réussite comprennent les différents types de risques auxquels elles et ils sont confronté(e)s et mettent en place des mesures pour les gérer.

Lors de ces ateliers de 6 heures en ligne ou d'une journée en personne, on oriente les participantes et participants au fil d'un processus exhaustif de gestion des risques à l'aide de la plateforme d'évaluation et de planification des risques AgriBouclier® de Gestion agricole du Canada, et ce, afin de les aider à accroître la résilience sur la ferme et à gérer les risques.

La formation porte sur les domaines clés en lien avec les risques sur la ferme, notamment ce qui suit :

- Les personnes (santé et sécurité au travail, bien-être personnel, gestion des membres du personnel, travail avec des membres de la famille, etc.)
- Les finances (planification financière, accès à du capital, gestion des dettes, planification des investissements, etc.)
- Les marchés (approvisionnement, vente, commerce, planification de la commercialisation, etc.)
- La gestion (planification stratégique, suivi et évaluation du rendement, planification de la relève, etc.)
- L'environnement commercial (confiance du public, défense des droits des consommateurs, réalités politiques, politiques et règlements, etc.)
- La production (environnement et adaptation aux changements climatiques, gestion des sols et de l'eau, santé et bien-être des animaux, etc.)

*« Je me suis inscrite à la formation sur la gestion du risque alors que nous vivions un moment très stressant sur notre ferme, et j'ai vraiment apprécié l'information et les outils fournis dans le cadre de l'atelier. Grâce à celui-ci, il m'a été plus facile de cerner les points à améliorer et j'ai aussi pu apprendre à classer les risques par ordre de priorité, ce qui nous a apporté une certaine tranquillité d'esprit. »*



**Communiquez dès aujourd'hui avec notre responsable de la gestion des risques si vous souhaitez organiser des séances de formation sur la gestion des risques pour vos membres ou vos clients!**

**Mathieu Lipari**  
Responsable de la gestion des risques  
[Mathieu@fmc-gac.com](mailto:Mathieu@fmc-gac.com)



# AgriBouclier

## AIDER LES AGRICULTEURS CANADIENS À GÉRER LES RISQUES ET À RENFORCER LEUR RÉSILIENCE

Les risques peuvent être difficiles à voir venir lorsque vous êtes déjà occupé à gérer les activités courantes de votre exploitation agricole. Il est plus facile de se contenter d'aller de l'avant et de régler les problèmes, qui peuvent s'accumuler et faire boule de neige, mettant en péril l'avenir de votre exploitation; le plus difficile est de savoir où ces problèmes pourraient survenir. C'est là qu'AgriBouclier® entre en scène.

Mis au point par Gestion agricole du Canada, AgriBouclier est un outil convivial d'évaluation et de planification des risques qui vous permet de cerner les risques, de les évaluer et de les atténuer au moyen d'un plan d'action détaillé comprenant des mesures figurant par ordre de priorité.

### AgriBouclier vous aidera à faire ce qui suit :

- relever et évaluer les risques qui touchent votre ferme, puis les classer par ordre de priorité;
- créer un plan d'action de gestion des risques pour vous et votre équipe agricole;
- accéder à des ressources et à des outils qui vous faciliteront la tâche au moment de gérer les risques.

Cette plateforme complète couvre 6 familles de risques, soit les ressources humaines, les finances, le marché, la gestion opérationnelle, l'environnement opérationnel et la production, et les décompose en 19 catégories de risques. Chacune de ces catégories est subdivisée en situation de risque, à savoir des situations susceptibles d'entraîner l'exposition à un risque. Pour chaque cas d'exposition à un risque, on fait part de pratiques exemplaires qui permettent d'établir la mesure dans laquelle l'exploitation agricole est prête à gérer ce risque et qui aident à cerner les possibilités d'améliorer les façons de faire à cet égard.

L'accès complet à AgriBouclier est offert moyennant une licence annuelle de 149 \$. Cependant, vous pouvez essayer AgriBouclier et profiter de l'accès complet pendant une année entière grâce à notre essai gratuit d'un an.

De plus, AgriBouclier ne s'adresse pas seulement aux agriculteurs et agricultrices d'aujourd'hui, mais aussi à ceux et celles de demain. Nous offrons des présentations gratuites sur la gestion des risques agricoles, à l'aide d'AgriBouclier, dans les collèges et les universités de tout le Canada.

### Inscrivez-vous pour débuter votre ESSAI GRATUIT

Entrez le mot de passe « **BCFarmers** » lorsque vous y êtes invité.

Merci



Ministry of  
Agriculture  
and Food



La plateforme de gestion des risques AgriBouclier reçoit la plus haute mention possible soit la mention **OR** quant à l'évaluation de la durabilité des exploitations agricoles.



GROUPE  
AGÉCO

**MNP**  
LLP

# CENTRE NATIONAL DE RESSOURCES EN GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLE



**WWW.AGRIRESSOURCES.CA**

Le site [AgriRessources.ca](#) fournit aux agriculteurs et agricultrices du Canada des ressources en matière de gestion d'entreprise et des possibilités d'apprentissage visant à renforcer leur capacité de faire face au changement avec confiance et de saisir les occasions qui se présentent. La planification de la réussite est une tâche qui peut sembler intimidante, mais elle peut être facile si, pour commencer, vous vous engagez à en apprendre davantage et à trouver les outils qui peuvent vous aider à démarrer, à faire croître ou à faire évoluer votre entreprise agricole. Que vous soyez en phase de démarrage, de croissance ou de relève, vous trouverez des outils et des ressources qui vous permettront de rester à la pointe du progrès et de gérer votre entreprise avec succès. Le site [AgriRessources.ca](#) est le Centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles, lequel offre aux agriculteurs et agricultrices du Canada l'accès à des outils, des ressources et des possibilités d'apprentissage qui les aideront à perfectionner leurs compétences en vue de la gestion d'une entreprise agricole.

## NOUVELLE RESSOURCE! ÉVALUATION DE L'ÉTAT DE PRÉPARATION À LA RELÈVE AGRICOLE

Vous vous demandez si votre ferme est prête pour une démarche de relève agricole?

Cet outil pratique et rapide d'utilisation aide les agriculteurs et agricultrices à cerner les volets clés de la planification de la relève agricole et à évaluer leurs progrès en vue de définir les étapes suivantes de leur parcours de relève.

Conçue pour les gestionnaires agricoles très occupés, cette liste de vérification favorise la réflexion proactive et permet de travailler avec les membres de la famille et de l'équipe agricole afin de comparer les évaluations et de relever les secteurs prioritaires en vue de préparer la démarche de relève agricole.

	OUI	NON	INCERTAIN(E)	S/O
Prenez le temps de réfléchir aux volets clés de la planification de la transition et aux progrès que vous avez réalisés au moyen des questions et exercices ci-dessous.				
Avez-vous finé par écrit des objectifs familiaux et d'affaires clairs qui concernent toutes les personnes participant aux activités de l'entreprise?				
Avez-vous discuté à fond de l'entreprise agricole et de la démarche de transition visant celle-ci avec l'équipe de direction, ainsi qu'avec les enfants qui prennent part aux activités agricoles ou ceux qui y participent peu?				
Les volets de communication sont-elles ouvertes pour permettre aux personnes de l'entreprise de communiquer et d'interagir? Avez-vous commencé à parler de la démarche de transition visant l'entreprise et des volets d'affaires connus?				
Votre entreprise est-elle suffisamment rentable d'ores et déjà pour permettre à d'autres personnes de prendre part à ses activités?				
Votre entreprise a-t-elle été structurée de manière à ce qu'il soit possible de prendre en compte la transition agricole et de faciliter cette démarche?				
Avez-vous établi un calendrier pour la démarche de transition agricole?				
Avant de faire ce plan, avez-vous fait une analyse réaliste et sans偏見 pour déterminer les qualifications, l'expérience et les compétences qui seront nécessaires à la relève en fonction de l'évolution des besoins de l'entreprise?				
Avez-vous nommé un(je) successeur(s) potentiel(s) (à la relève) pour la ferme?				
Avez-vous relevé les connaissances et les compétences en gestion du patrimoine et de l'exploitation que vous-même et/ou votre conjoint(e) avez besoin de la ferme?				
As-tu envie de faire partie d'un groupe de multiples candidats, y a-t-il un processus pour choisir la relève et/ou avec qui décider de ce processus avec votre famille?				
L'entreprise dispose-t-elle d'un plan de formation et de développement pour la relève ainsi que d'une méthode pour surveiller et évaluer les progrès réalisés?				

Accédez dès maintenant à cette ressource et à d'autres ressources de la série « Une minute de gestion » par l'intermédiaire de notre Centre national de ressources en gestion d'entreprises agricoles, sur le site [AgriRessources.ca](#).



**Commandez le Livre de comptabilité agricole de l'Ontario ici.**

**PRENEZ LES  
CHOSES EN MAIN**



**NATIONAL  
FARM LEADERSHIP  
PROGRAM**

## **Un leadership efficace peut compter pour autant que le tiers du rendement d'une entreprise.**

Le programme national de leadership agricole est adapté au rythme effréné de la vie sur la ferme, et ce, afin d'aider les agriculteurs à cerner les domaines dans lesquels ils doivent absolument se perfectionner, de manière à ce que les démarches en ce sens aient la plus grande incidence possible sur leur vie personnelle et professionnelle. Non seulement le leadership est bon pour les affaires, mais il contribue aussi au bien être des dirigeants mêmes et de ceux avec qui ils travaillent.

Dirigé par Kelly Dobson, mentor accrédité pour les gestionnaires et agriculteur de quatrième génération, le programme LeaderShift combine la recherche sur l'apprentissage chez les adultes, les neurosciences et les technologies de l'information pour permettre le perfectionnement des leaders de tous âges.

**Un portrait détaillé de votre efficacité en matière de leadership et de ce qui vous empêche d'atteindre votre plein potentiel;**

- la conception d'un plan de perfectionnement personnel pour accroître l'efficacité de votre leadership;
- le perfectionnement de vos compétences tout en travaillant dans votre entreprise;
  - des options de formation virtuelle et en personne;
  - du mentorat en groupe et individuel.



*« Une formation de ce type est essentielle pour le perfectionnement des dirigeants et dirigeantes, car elle a le pouvoir d'aider les gens à se transformer en chefs de file qui auront un apport bénéfique dans l'industrie du bœuf. »*

**Addy Bolduc**  
Canadian Cattle Youth Council

# COMMENCEZ À CRÉER LES RÉSULTATS QUE VOUS SOUHAITEZ :



## A map for working with people and getting results (Une carte pour travailler avec les gens et obtenir des résultats).

Les personnes participantes cernent les causes profondes des drames et des comportements personnels et en milieu de travail qui font perdre du temps et de l'énergie, en plus de compromettre les résultats. Elles apprennent à se servir d'outils pratiques pour modifier leur comportement afin d'établir des relations constructives qui produisent de meilleurs résultats. Le programme est offert en ligne sur une période d'un mois dans le cadre de séances hebdomadaires en direct, assorties d'un apprentissage autodirigé, à l'intention de 40 personnes participantes au maximum, et ce, par l'intermédiaire du LeaderLab de même que de l'application, laquelle comprend des vidéos et un cahier d'exercices numérique. Également offert sous la forme d'un atelier d'un ou de deux jours.



## InSight turned Inward (Programme InSight tourné vers l'intérieur).

Les personnes participantes apprennent en quoi leurs forces font d'elles ce qu'elles sont, mais peuvent aussi limiter leur efficacité et leur résilience. Dans le cadre du programme InSider, on enseigne des compétences essentielles en matière de rendement, notamment en ce qui touche la gestion efficace des conflits internes, le dialogue négatif avec soi-même et la manière d'aborder les situations et conversations difficiles en vue d'offrir un bon rendement sous pression. Le programme est offert en ligne sur une période d'un mois, par le biais de séances hebdomadaires en direct s'accompagnant d'un apprentissage autodirigé, à l'intention de 40 personnes participantes tout au plus, par l'intermédiaire du LeaderLab et de l'application qui comprend des vidéos et un cahier d'exercices numérique. Le programme est aussi proposé sous la forme d'un camp d'entraînement de 3 jours en personne, et ce, à l'intention de 20 personnes participantes au maximum.

## [Inscrivez-vous à l'un de nos prochains programmes virtuels!](#) (Programmes offerts en anglais seulement)

## VOUS ÊTES INTÉRESSÉ À DEVENIR UN PARTENAIRE DU PROGRAMME?

Envisagez de devenir un partenaire pour aider votre équipe, vos membres et vos clients à accroître leur efficacité en matière de leadership. Pour obtenir de plus amples renseignements, rendez-vous sur le site [www.leader-shift.ca](http://www.leader-shift.ca) (en anglais seulement).

Merci à notre commanditaire pour les activités destinées aux jeunes agriculteurs et agricultrices :



Offert en  
anglais par :

**LeaderShift**



## LA CYBERSÉCURITÉ EN AGRICULTURE : RESSOURCES POUR AIDER À PROTÉGER VOTRE ENTREPRISE AGRICOLE

À mesure que l'agriculture se numérise, les possibilités et les risques associés aux technologies connectées se multiplient. Des tracteurs intelligents aux systèmes d'irrigation automatisés, les exploitations agricoles modernes s'appuient sur un large éventail d'outils numériques qui peuvent être vulnérables aux cyberincidents, aux atteintes à la sécurité des données et aux pannes de système si elles ne sont pas correctement sécurisées.

Quelques précautions simples peuvent faire toute la différence.

**Nous vous proposons une liste de ressources pratiques que vous pouvez utiliser dès aujourd'hui :**

- Risques et ressources en matière de cybersécurité : Protéger le secteur canadien de l'agriculture et de l'agroalimentaire
- Liste de vérification en matière de cybersécurité
- Guide de préparation en matière de cybersécurité : Planifier pour détecter, intervenir et reprendre
- Questions relatives à la cybersécurité à prendre en compte avant votre prochain achat de technologies agricoles
- Et plus encore!

Visitez [La cybersécurité et votre entreprise agricole](#) et explorez notre trousse d'outils sur la cybersécurité.

## SERVICE DE MÉDIATION EN MATIÈRE D'ENDETTEMENT AGRICOLE

Le Service de médiation en matière d'endettement agricole (SMMEA) est un programme mis en œuvre par Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC). Dans le cadre du SMMEA, on offre des services gratuits de consultation et de médiation en lien avec les finances aux agriculteurs et agricultrices qui ont du mal à acquitter leurs obligations financières. Il s'agit d'un service volontaire, privé et confidentiel qui aide les agriculteurs et agricultrices ainsi que leurs créanciers et créancières à se réunir en compagnie d'un médiateur ou d'une médiatrice dans un cadre neutre pour en arriver à une solution mutuellement acceptable.

AAC a des besoins ponctuels en ressources professionnelles possédant une expertise et diverses compétences en vue de la prestation de services de consultation financière. Les responsables du SMMEA font appel aux organisations du Canada atlantique qui pourraient compter des membres qualifiés et intéressés à répondre à l'appel d'offres concernant le poste de conseiller financier. Nous espérons que vous pourrez faire part de cette information à vos membres afin de faire connaître l'offre, car un processus concurrentiel a récemment été affiché sur le site Web CanadaBuys.

[Conseiller financier – Canada Atlantique pour le Service de médiation en matière d'endettement agricole \(SMMEA\) – Avis d'appel d'offres | CanadaBuys](#)

[www.Agrowebinaire.com](http://www.Agrowebinaire.com)

Accédez à plus de 250 webinaires abordant une gamme de sujets divers. Il y en a pour tous les goûts!

**Agrowebinaire®**  
L'information au bout des doigts.

# JOIGNEZ-VOUS À NOUS EN ARGENTINE!

## 25<sup>E</sup> ÉDITION DU CONGRÈS INTERNATIONAL DE GESTION AGRICOLE



EMPOWERING THE FUTURE OF AGRICULTURE  
**IFMA25**  
ROSARIO, ARGENTINA

FEBRUARY 22-27 2026 | [WWW.IFMA.NETWORK](http://WWW.IFMA.NETWORK)

Cet événement mondial prestigieux rassemble des agriculteurs et agricultrices, des chercheurs et chercheuses, des éducateurs et éducatrices, des conseillers et conseillères, des décideurs et décideuses politiques et d'autres chefs de file du secteur pour discuter des dernières avancées en matière de gestion agricole et mettre des idées en commun afin de contribuer à façonner un avenir résilient, prospère et durable pour l'agriculture.

Nichée le long du fleuve Paraná, **Rosario**, qui vient au troisième rang parmi les plus grandes villes d'Argentine, est un centre agricole et industriel dynamique, réputé pour son secteur agricole profondément enraciné et ses innovations agro-industrielles de pointe. Faisant partie de la région argentine de La Pampa et de l'une des zones agricoles les plus fertiles et les plus productives au monde, Rosario joue un rôle essentiel dans la production alimentaire mondiale et constitue le lieu idéal pour l'IFMA25.

À l'occasion du congrès, dont le thème sera « **Empowering the Future of Agriculture** » (**Renforcer l'avenir de l'agriculture**), on se penchera sur les solutions innovantes pour une agriculture durable, la résilience des entreprises agricoles et le rôle de la technologie dans l'amélioration de la productivité et de l'efficacité. Les personnes participantes prendront connaissance de perspectives précieuses sur les pratiques agricoles en Argentine et dans le monde entier, en plus de pouvoir prendre part à des discussions sur les difficultés mondiales et les solutions locales, y compris les stratégies de gestion agricole innovantes, les tendances émergentes et les occasions qui se présentent.

Le congrès sera organisé en partenariat avec l'Université Austral, campus de Rosario. En 2025, l'Université Austral a été classée par le *Times Higher Education* comme la meilleure université d'Argentine.



Le Comité d'organisation (Organización Comité) de l'IFMA25 travaille d'arrache-pied pour mettre en place les plans de ce qui sera certainement un congrès inoubliable en Argentine.

***Frais d'inscription complète - délégué/déléguée*** 1 210 \$ US

***Frais d'inscription - programme « Next Gen »*** 968 \$ US

***Frais d'inscription - personne accompagnatrice*** 610,50 \$ US

L'événement sera assorti d'un **programme éducatif dynamique** comprenant des présentations de la part de spécialistes du secteur, des séances simultanées et des visites d'exploitations agricoles et agroalimentaires locales, de manière à donner un aperçu de première main de l'incroyable secteur agricole argentin. De même, lors du congrès, on proposera un **programme social riche**, favorisant le réseautage et la collaboration entre les personnes participantes, un **programme de prochaine génération** conçu pour mobiliser et inspirer la prochaine génération de chefs de file du milieu agricole et un **programme d'accompagnement** pour les personnes participantes voyageant avec des compagnons et compagnes.

## **LE PROGRAMME COMPLET DU CONGRÈS, PRÉSENTANT EN DÉTAIL LES SÉANCES ET ACTIVITÉS DU DIMANCHE AU VENDREDI, FIGURE SUR LE [PORTAIL D'INSCRIPTION](#) (EN ANGLAIS SEULEMENT).**

**Ne manquez pas cette occasion incroyable!**

Nous nous réjouissons de vous voir en février et de vous accueillir à Rosario,

### **Votre Comité d'organisation de la IFMA25**

Trevor Atkinson, *président de l'IFMA*

Damona Doye, *vice-présidente de l'IFMA*

David Hughes, *vice-président de l'IFMA et président de l'IFMA25*

Richard Cookley, *secrétaire-trésorier de l'IFMA*

Mattie Mink, *représentante de la prochaine génération*

Mariana de Aragão Pereira, *représentante du Brésil et de l'Amérique du Sud*

Guido Van der Hoeven, *représentant des États-Unis et fiduciaire du fonds de développement professionnel de l'IFMA*

Heather Watson, *représentante du Canada et coordinatrice du marketing*

Agata Malak-Rawlikowska, *représentante de la Pologne et de l'Europe centrale*

Julian Gaffaney, *représentant de la Nouvelle-Zélande*

Eric Micheels, *représentant de l'IFMA24*

Pour de plus amples renseignements, rendez-vous sur le site Web de l'International Farm Management Association, à l'adresse [www.ifma.network](http://www.ifma.network) (en anglais seulement), et suivez l'IFMA sur les médias sociaux : @IFMAOnline, #IFMA25.



# TRAVAILLEZ AVEC NOUS!

## Comment pouvons-nous vous aider?

Puisque vous apportez une contribution notable au secteur agricole canadien, nous vous proposons nombre de moyens de montrer à vos membres, à vos clients et à vos concurrents à quel point vous êtes déterminé à aider notre industrie à prospérer grâce à l'excellence en matière de gestion d'entreprises agricoles.



Devenez un partenaire pour bénéficier de nos programmes et services uniques.

## DOMAINES D'EXPERTISE :

- Évaluation de l'entreprise et plans d'affaires (y compris la relève agricole et la gestion des risques);
- Renforcement de la résilience financière (y compris la littéracie financière et la durabilité économique dans le secteur agricole);
- Leadership agricole (y compris la communication efficace et le soutien à la santé mentale et au bien-être);
- Mobilisation des connaissances (y compris les pratiques exemplaires, les ressources et les programmes de soutien).

**Nous sommes heureux de vous proposer des formations, des outils et des recherches sur mesure pour répondre à vos besoins et intérêts particuliers.**

---

Les partenariats et la collaboration sont essentiels au succès de GAC. Une liste complète des occasions de partenariat se trouve sur notre site Web. Si vous souhaitez prendre part davantage aux activités de GAC, n'hésitez pas à communiquer avec nous! Nous sommes à la recherche de contributions en espèces et en nature.

**Personne ressource : Nick Oakley**

**Responsable du développement des affaires, Gestion agricole du Canada  
Cellulaire : 519 217 4601 | [sponsorship@fmc-gac.com](mailto:sponsorship@fmc-gac.com)**



#RESTEZAUCHAUD

## COMMUNIQUEZ AVEC NOUS :

### GESTION AGRICOLE DU CANADA



[info@fmc-gac.com](mailto:info@fmc-gac.com)



613-237-9060



21 rue Florence | Ottawa, (Ontario) K2P 0W6

---

Nous remercions le gouvernement du Canada d'avoir appuyé un certain nombre de projets de Gestion agricole du Canada dans le cadre des programmes Agri-compétitivité du Partenariat canadien pour une agriculture durable.

---



Partenariat canadien pour  
une agriculture durable



Canada